Ação de Formação

Código – Designação:

RGPC I – Regime Geral da Prevenção da Corrupção – Formação Inicial

Objetivos Gerais:

- Compreender o enquadramento e as principais obrigações do Regime Geral da Prevenção da Corrupção;
- Conhecer os principais conceitos e documentos no âmbito da prevenção da corrupção;
- Utilizar plataformas de prevenção da corrupção, como canais de denúncia e a plataforma RGPC.

Objetivos Específicos:

- Identificar os principais diplomas legais associados ao RGPC;
- Compreender o papel e competências do MENAC;
- Reconhecer as consequências do incumprimento, incluindo fiscalização e coimas;
- Compreender o conteúdo e a finalidade do Plano de Prevenção de Riscos (PPR);
- Conhecer os requisitos de elaboração e reporte dos relatórios do PPR;
- Reconhecer a importância da ética e integridade nas organizações;
- Identificar princípios e boas práticas associados ao RGPC;
- Conhecer as funcionalidades gerais da plataforma RGPC;
- Compreender a função do Código de Conduta nas organizações;
- Identificar os deveres associados ao responsável normativo;
- Relacionar os mecanismos internos de *compliance* com as exigências do RGPC;
- Identificar as diferentes categorias de denúncia;
- Compreender as fases do tratamento de denúncias;
- Conhecer os prazos e responsabilidades associados ao acompanhamento das denúncias;
- Efetuar denúncias através do canal próprio;
- Aplicar os procedimentos de tratamento de denúncias.

Destinatários:

- Todos os colaboradores da entidade

Modalidade de formação:

- Formação-ação (FA)

Forma de organização da formação:

- Formação à Distância:
  - Assíncrona (6 horas);
  - Síncrona (1 hora).

Conteúdos Programáticos:

- Diplomas legais a ter em consideração
- MENAC
  - Responsabilidades
  - Coimas
  - Fiscalização
- Plano de Prevenção de Riscos (PPR)
- Relatórios do PPR
- Ética e Integridade
- Plataforma RGPC
- Código de Conduta
- Responsável normativo
- Denúncias (categorias e desenvolvimento)
- Responsável de acompanhamento
- Tratamento da denúncia
  - Fases
  - Prazos
- Plataforma – Canal de denúncias (simulação)
  - Fazer denúncia
  - Tratar denúncia

Carga horária:

- 7 horas:

- 6 horas de formação assíncrona;
- 1 hora de formação síncrona.

Metodologias de formação:

- Método Expositivo
- Método Interrogativo
- Método Demonstrativo

Critérios e metodologias de avaliação:

- Critérios
  - Grau de domínio dos conteúdos
  - Capacidade de aplicação prática dos conhecimentos
  - Cumprimento das tarefas propostas
  - Assiduidade
- Metodologias:
  - Avaliação sumativa:
    - Ficha de avaliação no final de cada sessão assíncrona
  - Avaliação de reação:
    - Questionário de satisfação aos formandos no final da ação
  - Avaliação do desempenho do formador (pelos formandos)
    - Questionário aos formandos no final da ação

Recursos pedagógicos:

- Manual;
- Apresentações de diapositivos;
- Testes de avaliação de conhecimentos.

Espaços e equipamentos:

- Computador com:
  - Internet;
  - Plataforma de formação;
  - Plataforma para reuniões online.