

EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E INOVAÇÃO

Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares

Agrupamento de Escolas Morgado de Mateus, Vila Real

Aviso n.º 15105/2026/2

Sumário: Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho previsto e não ocupado, mediante celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira e categoria de técnico de mediação intercultural.

1 – Nos termos das disposições conjugadas dos artigos 30.º e 33.º, ambos da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, e do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro (doravante designada por Portaria), torna-se público que, por despacho do Diretor do Agrupamento de Escolas Morgado de Mateus, no uso das competências que lhe foram subdelegadas pelo Despacho n.º 4240-C/2026, de 31/03/2026, da Senhora Secretária de Estado da Administração Escolar, publicado na 2.ª série do *Diário da República*, n.º 63, de 31/03/2026, se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar do dia seguinte à publicação do presente aviso, o procedimento concursal comum para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado, mediante celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira e categoria de Técnico de Mediação Intercultural.

2 – Local de Trabalho: Agrupamento de Escolas Morgado de Mateus.

3 – Caracterização do posto de trabalho a ocupar: O posto de trabalho a preencher corresponde ao exercício de funções da carreira/categoria de Técnico de Mediação Intercultural, exercendo as seguintes funções:

Exercício de funções de natureza técnico-superior, em contexto escolar, no domínio da mediação intercultural e da animação/ mediação sociocultural, integrando equipas multidisciplinares dos agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas.

As funções visam promover a inclusão educativa, a igualdade de oportunidades, a coesão social e o sucesso escolar, através da implementação de estratégias de mediação, intervenção sociocultural e dinamização comunitária, com especial incidência em contextos de diversidade cultural, linguística e socioeconómica.

Compreendem, designadamente, a identificação de necessidades de intervenção; a conceção, planeamento, execução e avaliação de projetos e atividades de natureza intercultural, educativa e socio-cultural; a mediação de conflitos e facilitação da comunicação entre alunos, famílias e comunidade escolar; o desenvolvimento de ações de prevenção do absentismo, abandono e exclusão; a articulação com serviços e entidades externas; e a elaboração de relatórios técnicos, diagnósticos e instrumentos de monitorização.

As funções são exercidas com autonomia técnica, responsabilidade profissional e enquadramento nas orientações superiores e nos documentos estruturantes do estabelecimento de ensino, designadamente o Projeto Educativo e os respetivos planos de ação.

4 – Nível habilitacional: Os candidatos devem ser titulares do nível habilitacional elencado no aviso BEP.

5 – Forma e prazo de apresentação e entrega de candidaturas:

Prazo: 10 (dez) dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público;

Forma: A candidatura deverá ser submetida, obrigatoriamente, mediante preenchimento de formulário próprio disponibilizado eletronicamente no Sistema Interativo de Gestão de Recursos Humanos da Educação – SIGRHE, em Situação Profissional > PND – Procedimentos concursais > Formulário de Candidatura.

6 – Métodos de seleção: Nos termos do n.º 1 do artigo 36.º da LTFP, são aplicados os seguintes métodos de seleção obrigatórios:

À generalidade dos candidatos: os métodos de seleção obrigatórios, Prova de Conhecimentos (PC) e Avaliação Psicológica (AP).

Aos candidatos que se encontrem a exercer funções idênticas às dos postos de trabalho publicitados, bem como aos candidatos que, encontrando-se em situação de valorização profissional, tenham imediatamente antes exercido tais funções, os métodos de seleção obrigatórios a aplicar são: Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme exigido para o exercício da função, ao abrigo do disposto no n.º 2 do artigo 36.º da LTFP.

Para além dos métodos de seleção obrigatórios, no caso dos candidatos em que os métodos a aplicar são a Prova de Conhecimentos e a Avaliação Psicológica, é adotada, como método de seleção facultativo, a Entrevista de Avaliação de Competências, de acordo com o disposto no n.º 4 do artigo 36.º da LTFP e no n.º 2 do artigo 18.º da Portaria.

7 – Nos termos do n.º 1 do artigo 11.º da Portaria, o presente aviso é publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt) de forma integral e na 2.ª série do *Diário da República* por extrato.

5 de junho de 2026. – O Diretor do Agrupamento de Escolas Morgado Mateus, Ricardo Manuel Pinto Montes.

320009766