

# CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

## Necessidades Temporárias

Ano letivo de 2025/2026

Aviso de Abertura

Ao abrigo do disposto na Secção V do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho com a redação dada pelo Decreto-Lei nº 83-A/2014, de 23 de maio e a fim de dar cumprimento ao estabelecido na alínea c) do n.º 2) do art.º 38.º do citado Decreto-Lei, o Agrupamento de Escolas Morgado de Mateus abre concurso com vista à contratação de **um Docente para o Grupo de Recrutamento 910 – Educação especial** (N.º de horário SIGRHE: 103), em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, por tempo determinado.

Os concursos são divulgados na plataforma do Ministério da Educação e Ciência (MEC), no site da Direção Geral da Administração Escolar, em <http://www.dgae.min-edu.pt> e <http://www.aemm.pt>.

### 1. CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

Posto de trabalho correspondente ao exercício de funções docentes para o **Grupo de Recrutamento 910**, no Agrupamento de Escolas Morgado de Mateus, com um horário, temporário, de **14 horas**.

### 2. REQUISITOS DE ADMISSÃO AO CONCURSO:

- 2.1. Os previstos no artigo 8.º da lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro;
- 2.2. Habilitação profissional para a docência no grupo de recrutamento a concurso.

### 3. MOTIVOS DE EXCLUSÃO DO CONCURSO:

- 3.1. Não reunirem os requisitos de admissão ao concurso;
- 3.2. Não comprovarem documentalmente os elementos da candidatura.

### 4. O PRESENTE CONCURSO DE CONTRATAÇÃO DESENVOLVER-SE-Á DE ACORDO COM OS SEGUINTE PROCEDIMENTOS:

- 4.1. O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE);
- 4.2. Os candidatos apenas podem inscrever-se utilizando a aplicação informática referida no número anterior;
- 4.3. A oferta de contratação de escola, os critérios de seleção, bem como os procedimentos e prazos do concurso são os constantes do presente aviso e divulgados na página eletrónica do agrupamento, no sítio [www.aemm.pt](http://www.aemm.pt);
- 4.4. Os prazos para a apresentação das candidaturas obedecem ao disposto no nº3 do artigo 39º do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho, com a redação dada pelo Decreto-Lei nº 83-A/2014, de 23 de maio.

### 5. DISPOSIÇÕES FINAIS

- 5.1. Findo o prazo de candidatura, será divulgada na página eletrónica do agrupamento a lista ordenada dos candidatos relativa ao suprimento das necessidades identificadas;
- 5.2. Terminado o procedimento de seleção, o candidato será selecionado através da aplicação informática da DGAE.

## Anexo I CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

### A. CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS

#### Graduação Profissional - Ponderação 100%

a) Graduação Profissional - nos Termos do n.º 1 do artigo 11.º do DL n.º 132/2012 de 27 de junho, na redação em vigor.

ou

b) Classificação académica - nos Termos do n.º 1, da alínea b) do artigo 11.º do DL n.º 132/2012 de 27 de junho, na redação em vigor (se não possuir Qualificação Profissional)

### B. DESEMPATE:

Para efeitos de desempate é utilizado o previsto no n.º 2 do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor.

### C. CASOS DE IGUALDADE:

Em casos de igualdade na graduação a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferências:

- Candidatos com classificação profissional mais elevada, nos termos do artigo anterior;
- Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
- Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
- Candidatos com maior idade;
- Candidatos com o número de candidatura mais baixo.

2

### D. SELEÇÃO DOS CANDIDATOS:

- Terminado o procedimento de seleção, o Diretor aprova e publicita a lista final ordenada do concurso na página eletrónica do agrupamento e nos locais de estilo da escola sede do agrupamento;
- A comunicação da colocação faz-se através da aplicação informática da DGAE;
- A aceitação da colocação por parte do candidato a colocar faz-se por via eletrónica no dia útil seguinte ao da comunicação referida no número anterior;
- Caso o candidato não aceite dentro desse prazo, fica a colocação automaticamente sem efeito.

Vila Real, 04 de maio de 2026

O Diretor

(Ricardo Manuel Pinto Montes)